

AVIS D'APPEL A CANDIDATURES

1 AGENT DE POLICE MUNICIPALE (H/F)

Ville de Marvejols



CONTEXTE

Au cœur du Gévaudan, territoire emblématique de la Lozère, Marvejols, ville de près de 5 000 habitants et deuxième commune du département, constitue le cœur d'un bassin de vie de plus de 10 000 habitants.

Ville dynamique, touristique et commerciale, Marvejols bénéficie d'un cadre de vie attractif et d'une vie locale animée par de nombreux événements culturels, sportifs et associatifs.

La sécurité et la tranquillité publiques constituent une priorité municipale : poste de Police municipale en cœur de ville, vidéoprotection élargie, convention de coordination avec la gendarmerie, justice de proximité, armement et renforcement des effectifs.

Le service est composé d'un responsable et de trois agents de Police municipale. Il privilégie la présence sur le terrain, la proximité avec la population, la prévention, le dialogue et l'application de la réglementation.

La Ville accorde également une place importante au volet prévention, à travers des actions ciblées à destination de publics spécifiques, notamment en matière de sécurité routière auprès des jeunes et des seniors, ainsi que de prévention des incivilités et des nuisances.

À la suite d'une mobilité, la Ville de Marvejols recrute un agent de Police municipale.

Poste à pourvoir au plus tôt à compter du 1er octobre 2026.

MISSIONS

Sous l'autorité du Maire et du Responsable du service de Police municipale, vous :

- Exercez les missions de prévention et de surveillance nécessaires au bon ordre, à la sûreté, à la sécurité et à la salubrité publiques
- Constatez les crimes et délits flagrants et rendez compte à votre hiérarchie
- Assurez des patrouilles et surveillez la voie publique, les équipements communaux et la vidéoprotection
- Accueillez, informez et orientez les administrés, traitez leurs doléances dans une logique de proximité, de dialogue et de médiation
- Veillez au respect des règles de circulation et de stationnement
- Constatez les infractions et rédigez les procès-verbaux, rapports et écrits professionnels
- Assurez les notifications administratives et les missions de police funéraire
- Sécurisez les marchés, commémorations, manifestations culturelles ou sportives et les abords des établissements scolaires
- Travaillez en coordination avec la gendarmerie et les partenaires institutionnels
- Participez aux permanences et aux astreintes du service.

CONTACT

Contact où l'on peut obtenir tous renseignements complémentaires

Monsieur Norbert LEBRUN,
responsable du service de Police Municipale,
06 86 82 26 07 – n.lebrun@ville-marvejols.fr

Réception des offres de candidatures

Les candidats devront adresser leur candidature à l'attention de Mme le Maire et faire parvenir leur lettre de motivation + CV impérativement avant le 25/09/2026, 12 heures, à la Directrice des Ressources Humaines, Maud DORION :
grh@ville-marvejols.fr

Poste à pourvoir au plus tôt à compter du 1er octobre 2026

PROFIL & SAVOIRS SOCIO PROFESSIONNELS

CADRE STATUTAIRE

- Cadre d'emplois des agents de Police municipale : grades de gardien-brigadier ou de brigadier-chef principal.
- Débutants acceptés, sous réserve de remplir les conditions statutaires et de suivre la formation initiale d'application. Une première expérience et/ou la FIA accomplie seront appréciées.

COMPÉTENCES ET SAVOIRS

- Connaissance des pouvoirs de police du Maire, du droit pénal, du Code de la route et de la réglementation applicable à la Police municipale.
- Capacité à constater les infractions, appliquer les procédures et rédiger des écrits professionnels fiables.
- Maîtrise des outils informatiques et aptitude à transmettre clairement les informations et consignes.
- Permis B indispensable ; bonne condition physique et aptitude réglementaire au port d'armes.

SAVOIR-ÊTRE

- Sens du service public, éthique professionnelle, loyauté, discrétion et respect du devoir de réserve.
- Aisance relationnelle, écoute, dialogue, médiation et maîtrise de soi en situation conflictuelle.
- Rigueur, réactivité, discernement, sens de l'observation et capacité à travailler en équipe.
- Disponibilité, adaptabilité et sens de l'initiative.

CONDITIONS

STATUT ET RÉMUNÉRATION

- Recrutement par voie statutaire en catégorie C. Poste basé à Marvejols.
- Rémunération statutaire, régime indemnitaire (ISFE), affiliation au COS LR et participation employeur à la complémentaire santé et à la prévoyance.

TEMPS DE TRAVAIL ET CONGÉS

- Cycle mensualisé sur une base moyenne de 37 h 30 hebdomadaires, ouvrant droit à 15 jours de RTT et 25 jours de congés annuels.
- Horaires variables et amplitude élargie selon les nécessités du service: soirées, week-ends, manifestations, permanences et astreintes.
- Possibilité d'alimenter un compte épargne-temps (CET).

CONDITIONS D'EXERCICE

- Travail en bureau et en extérieur; déplacements permanents sur le territoire communal. Permis B indispensable.
- Port de l'uniforme et de la carte professionnelle obligatoires; obligations réglementaires d'agrément, d'assermentation et de formation.

ÉQUIPEMENTS

- Service armé: pistolet semi-automatique Glock 9 mm, bâton de défense télescopique, PIE, LBD et aérosol lacrymogène, sous réserve des autorisations réglementaires.
- Véhicule de service 4 × 4 et équipements professionnels fournis.