

# AVIS D'APPEL A CANDIDATURES

UN ANIMATEUR ACCUEIL JEUNES (H/F)



## CONTEXTE

Marvejols, ville de 5 000 habitants, entre Margeride, Aubrac et vallée du Lot est la deuxième commune de Lozère. Elle est le cœur battant d'un bassin de vie de plus de 10 000 habitants.

Marvejols, la Belle du Gévaudan, jouit d'un patrimoine médiéval remarquable ; son centre aux ruelles étroites est enserré par trois portes fortifiées impressionnantes.

Située aux croisements de plusieurs chemins de randonnée et de loisirs de pleine nature, elle est une destination touristique prisée et un lieu de commerce central. Aux boutiques de produits locaux et artisanaux, s'ajoute l'effervescence du marché traditionnel tous les samedis matins.

Enfin, tout au long de l'année, la Ville, les associations et les clubs font vivre la cité à travers de nombreux événements sportifs et culturels.

Dans le cadre de sa politique enfance-jeunesse, et afin de remplacer un agent, la Ville de Marvejols recrute au plus tôt un animateur enfance - jeunesse pour accueillir principalement, les enfants de 11 à 17 ans.

## MISSIONS

Sous l'autorité de la Responsable du service enfance jeunesse, directrice de l'accueil multisites 3-17 ans, vous assurez la conduite des actions répondant aux orientations municipales en termes de jeunesse. Vous avez un rôle de référent sur la structure. Vous participez à la mise en œuvre du projet pédagogique. Vous organisez et animez les actions à valeur éducative, culturelle et sportive et en réalisez l'évaluation :

- Construction et mise en œuvre de projets d'animations auprès des jeunes de 11 à 17 ans selon les axes fixés dans le projet pédagogique. Favoriser l'émergence de projets initiés par les jeunes
- Application de la réglementation en vigueur du code de l'action sociale et des familles.
- Être le garant de la sécurité morale, physique et affective des jeunes dans le cadre de l'accueil
- Rechercher les opportunités et les ressources en vue d'élaborer les plannings d'activités en compagnie des jeunes, définir les besoins du public et des familles
- Prévention : Informer, sensibiliser autour notamment des conduites à risque
- Construire, encadrer, animer des mini-séjours
- Participer au développement des partenariats locaux (associations, établissement scolaire...)
- Participer à l'évaluation globale du Projet Educatif et de l'ensemble des actions, dans le souci d'améliorer le service proposé à la population
- Proposer des activités innovantes et attractives dans un cadre sécurisant
- Impulser et animer la dynamique de groupe
- S'adapter à la diversité sociale et culturelle des jeunes
- Repérer les jeunes en difficultés et signaler la situation au responsable
- Être force de proposition auprès de la responsable de la structure
- Le CMJ Participation à l'encadrement des jeunes conseillers municipaux. Aide à la mise en œuvre des projets. Animation des réunions de travail, des conseils municipaux, secrétariat.

Mission(s) ponctuelle(s) :

- Polyvalence et transversalité au sein de l'équipe
- Requisition possible en cas d'urgence majeure, par nécessité de service et pour la continuité du service public

## CONDITIONS

---

- Recrutement ouvert par voie contractuelle
- Poste basé à Marvejols
- **CDD d'un an avec possibilité de pérennisation**
- Travail annualisé avec 2 cycles de travail sur les vacances scolaires et sur les temps scolaires
- Participation aux événements ponctuels, soirées, nuitées

## CONTACT

---

### Adresse où l'on peut obtenir tous renseignements complémentaires

Madame Sylvie DELAGE Responsable  
Enfance Jeunesse :

- [s.delage@ville-marvejols.fr](mailto:s.delage@ville-marvejols.fr)
-  07 88 77 28 72

### Réception des offres de candidatures

Les candidats devront faire parvenir leur lettre de motivation + CV impérativement avant le 30/11/2023, 12 heures, à la Responsable des Ressources Humaines, Maud DORION :

[grh@ville-marvejols.fr](mailto:grh@ville-marvejols.fr)

## SAVOIRS SOCIO PROFESSIONNELS

---

- Capacité d'écoute, d'adaptation au public, groupes d'enfants, de jeunes
- Faire preuve de bienveillance tant envers les enfants, les parents que l'équipe d'animation.
- Connaissance de l'environnement juridique et réglementaire lié à la mission
- Capacité d'adaptation, d'analyse, de prise d'initiative
- Sens des responsabilités et respect du devoir de réserve
- Facilité à travailler en équipe
- Maîtrise des outils informatiques
- Bonnes connaissances du public ados, de ses capacités, limites, besoins
- Capacité à rendre compte
- Polyvalence dans la proposition d'activités (sportives, ludiques, culturelles, artistiques, scientifiques ...)

## PROFIL

---

### Qualifications :

- Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur BAFA ou BPJEPS ou équivalent exigé
- Formation Prévention et Secours Civiques de niveau 1 - PSC1 appréciée
- Permis B obligatoire